



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA
Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421
e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it
P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2016/17

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

- In data 21 febbraio 2017, la Dirigente Scolastica dell'Istituto Comprensivo Pinocchio Montesicuro e la R.S.U. d'Istituto, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
 - La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
 - La Contrattazione Integrativa d'Istituto, per nei limiti derivanti dalle insufficienti risorse del MOF, ha tenuto conto della realtà dell'Istituto e degli obiettivi individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n.25 prot.n.64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
 - VISTI i verbali del Collegio Docenti del 7-10 2016 e del 6-12-2016 in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità, i progetti per i quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del POF;
 - VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 20/12/2016 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2016-17;
 - VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
 - VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2015/2016 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
 - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

RELAZIONE

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione		21-02-2017
Periodo temporale di vigenza		Dal 21 febbraio al 31 agosto 2017
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU: Cgil, Cisl; Uil, Organizzazioni sindacali territoriali: /
Soggetti destinatari		Personale dell' Istituto Comprensivo Pinocchio-Montesicuro
Materie trattate dal Contratto Integrativo		a. Criteri per l'organizzazione degli incarichi del personale e per l'accesso al Fondo di Istituto b. Compensi per le Funzioni strumentali e per gli Incarichi specifici
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il 21 febbraio 2017 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo Pinocchio-Montesicuro è composto da n. 6 Scuole dell'Infanzia, n.4 Scuole Primarie e n.1 scuola Secondaria di I° Grado distribuita su 3 sedi, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1319 studenti.

a) Obiettivi che l'Istituto si propone di raggiungere

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio e dagli atti di indirizzo degli Organi Collegiali emergono i seguenti obiettivi:

A) promuovere lo sviluppo della cittadinanza attiva attraverso:

- la costruzione del senso di legalità e apertura culturale
- lo sviluppo di un'etica della responsabilità
- l'educazione alla salute e alla salvaguardia ambientale

B) sviluppare l'alfabetizzazione culturale di base attraverso:

- i linguaggi delle varie discipline
- l'interdisciplinarietà, intesa come unitarietà dei saperi
- I linguaggi non verbali
- Uscite didattiche e viaggi di istruzione

C) Promuovere l'inclusione e l'integrazione attraverso:

- la conoscenza delle potenzialità di ogni singolo alunno
- la progettazione e la realizzazione di percorsi formativi individualizzati tramite l'adattamento delle unità didattiche alle caratteristiche degli studenti e del gruppo classe;

D) Valorizzare e sostenere gli alunni provenienti da altri paesi, attraverso:

- percorsi formativi ed in itinere per un proficuo inserimento scolastico
- la conoscenza e la valorizzazione di culture diverse dalla nostra

E) Sviluppare la didattica del laboratorio, capace di promuovere negli alunni il desiderio di apprendere, spirito iniziativa e ricerca, autonomia e assunzione di responsabilità all'interno del gruppo;

F) Promuovere l'agio scolastico e il benessere organizzativo.

Il POF riflette, altresì, le esigenze del contesto culturale, sociale ed economico, nel promuovere:

- ☐ l'apprendimento delle lingue straniere
- ☐ la promozione dell'attività sportiva
- ☐ attività integrative che privilegino la motivazione scolastica, la comunicazione e l'espressività, lo spirito di collaborazione.

A tale scopo, la Dirigente scolastica e tutto il personale docente e non docente delle scuole dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di 1° Grado, applicando criteri di progettualità e di flessibilità, si adoperano, costantemente, per “costruire “ una scuola:

1. efficace per la qualità dei processi di apprendimento incentrati sugli alunni,
2. efficiente per l'ottimizzazione del servizio;

3. che arricchisce qualitativamente l'offerta formativa, all'interno delle attività curricolari ed extracurricolari.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto quindi della programmazione educativa e organizzativa definita nel P.O.F. e delle nuove funzioni e incombenze che coinvolgono il personale scolastico, attraverso:

1. sviluppare e migliorare l'organizzazione scolastica attraverso la distribuzione di incarichi e responsabilità, tenuto conto della complessità dell'Istituto (1319 alunni; 13 sedi scolastiche; elevata estensione territoriale)
2. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza, il miglioramento dei servizi offerti;
3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
4. Sostenere e valorizzare l'impegno individuale e di gruppo nell'attuazione delle innovazioni normative, in particolare: autovalutazione di Istituto, tutoraggio dei docenti neoassunti, gestione del Piano Triennale della formazione in servizio, PON, Piano scuola digitale, valutazione e certificazione delle competenze, la realizzazione di progetti per migliorare la didattica, prevenire l'insuccesso scolastico, ampliare l'offerta formativa.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della Contrattazione

Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio (n. 11)	
Quota personale docente e Ata in organico di diritto (n. 144)	€ 58.105,28
Quota personale docente in o.d. funz. Strum	€ 5.756,28
Quota base funzioni strumentali	
Quota complessità funzioni strumentali	
Quota incarichi specifici personale Ata	€ 3.425,70
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.841,02
Quota ore eccedenti per pratica sportiva	€ 1.279,46
Totale	€ 71.407,74
Economie di gestione degli anni scolastici pregressi	€ 2.821,98
Totale complessivo	€ 74.229,72

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al raggiungimento degli obiettivi fissati.

Il Contratto Integrativo risulta rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto, ma risente in maniera significativa dei tagli alle risorse del MOF effettuati negli ultimi anni, che non consentono di riconoscere adeguatamente il maggior impegno del personale derivante dalla complessità dell'Istituto e dalle novità normative richiamate.

Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

c) Altre informazioni

Nulla da aggiungere

LA DIRIGENTE SCOLASTICA

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 21 febbraio 2017, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Ancona 28/02/2017

La Dirigente Scolastica
Lidia Mangani