



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA

Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421

e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anie81700e@istruzione.it

P.E.C. anie81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RIGUARDANTE I CRITERI GENERALI DELLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO E DEI COMPENSI SPETTANTI PER LE FUNZIONI STRUMENTALI E GLI INCARICHI SPECIFICI ASSEGNAZI NELL'A.S. 2017-2018

L'anno 2018, il mese di febbraio, il giorno 14, in Ancona, nei locali della Direzione, Via Montagnola 105, in sede di Contrattazione Integrativa di Istituto, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del "Comparto Scuola" 2006/2009

tra la delegazione di parte Pubblica

nella persona della Dirigente Scolastica dott.ssa Lidia Mangani,
in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Pinocchio-Montesicuro" Ancona

la RSU di Istituto composta da:

Riccardini Maria
Teodoro Emanuela
Giacchetti Morena

è stipulato il seguente accordo nei termini qui di seguito indicati.

Art. 1

RIPARTIZIONE RISORSE

Dal fondo del personale docente e ATA risultante dalle assegnazioni disposte con nota MIUR prot.n.14207 del 29/09/2016 a seguito dell'intesa siglata in data 24 giugno 2016 tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola, viene accantonata:

- Indennità di direzione (DSGA) calcolata secondo i parametri previsti dalla normativa, onnicomprensiva di ogni attività (€5.040,00);

Il fondo comune viene diviso in percentuale tra personale docente (70%) e personale ATA (30%).

Le economie dell'a.s. 2016-2017 vanno ad incrementare i relativi budget del personale Docente ed ATA.

Per comprovati motivi, il budget previsto per il personale ATA e docente, potrà subire una variazione non superiore al 5% a favore dell'uno o dell'altro profilo professionale.

Art. 2

RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

➤ Funzioni strumentali:

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL il Collegio dei Docenti ha individuato le funzioni strumentali all'interno delle seguenti aree:


Emanuele Teodoro
Maria Riccardini

- Predisposizione, gestione e documentazione POF;
- Integrazione e Agio Scolastico;
- Valutazione degli apprendimenti e delle competenze; Continuità e Orientamento ;
- Nuove tecnologie;
- Formazione docenti.

Per i compensi vedi tabella allegata.

➤ Fondo Istituto

L'ammontare del fondo per il personale docente viene utilizzato secondo i seguenti criteri:

A: attività aggiuntive per il coordinamento organizzativo e di collaborazione con il D.S.:

- ◊ N.1 collaboratore del dirigente scolastico con funzioni sostitutive da retribuire in ragione di Euro 2.000,00;
- ◊ N.1 collaboratore del Dirigente € 600,00;
- ◊ retribuzione per i coordinatori di plesso: la risorsa complessiva ammonta ad € 3.600,00 da distribuire a seconda della complessità del plesso;
- ◊ Tutor per insegnanti neoassunti € 700,00 (n. 7 docenti x €100,00);
- ◊ Coordinatori di classe per un totale di € 1.750,00 da ripartire secondo i parametri previsti nel prospetto allegato;
- ◊ Referente alla salute € 100,00;
- ◊ Coordinatori di dipartimento € 1000,00 (n.10 docenti x €100,00)

Qualora il docente a cui è stato conferito un incarico di collaborazione o coordinamento si assenti continuativamente per oltre un mese e venga sostituito da altro docente, il compenso sarà distribuito proporzionalmente.

B: Attività per le ore aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento

- ◊ Per la partecipazione alle commissioni scelte dal collegio come sue articolazioni si stabilisce un compenso equivalente ad un massimo di 12 ore per ogni partecipante; si provvederà alla liquidazione del compenso sulla base della presenza che dovrà essere almeno pari ai 3/4 della partecipazione, sul totale delle ore effettivamente svolte dalla commissione.
- ◊ Per le ore di attività di progetto in cui il docente è compresente con un esperto (interno o esterno) il compenso verrà liquidato come ore non frontali;

Il pagamento delle attività aggiuntive avviene solo previa certificazione e documentazione delle ore effettivamente svolte;

Per l'intensificazione relativa alle visite d'istruzione di durata pari o superiore a 8 ore giornaliere si prevede un compenso a carico del fondo con i seguenti criteri:

- € 35,00 per un giorno;
- € 100,00 per due giorni;
- € 150,00 per tre giorni;

*François Recchia
fch. Ric
MRiccardi*

- € 200,00 per settimana bianca
- Per tale attività viene accantonato un importo di € 4.500,00.

Art. 3
RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

INDIVIDUAZIONE INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A. ART.47 C.C.N.L. 29/11/2007

Sono individuati i seguenti incarichi specifici in ordine prioritario ai sensi dell'art.47 del CCNL 29/11/2007:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

- "Per la particolare complessità, intensificazione e flessibilità nelle nuove procedure derivanti dall'applicazione della Legge 107 nell'assunzione del personale e per le nuove procedure relative alle assenze";
- "Per il coordinamento dell'Ufficio della Didattica"

COLLABORATORI SCOLASTICI:

- "Compiti legati all' assistenza e all'igiene alla persona nella scuola dell'infanzia"

Si allega la tabella riepilogativa degli incarichi specifici che sarà parte integrante del contratto. L'espletamento degli incarichi di cui sopra verrà sottoposto a verifica in itinere e finale.

Qualora il personale al quale è stato conferito l'incarico specifico ai sensi dell'art. 47, dovesse risultare beneficiario delle posizioni economiche, l'importo previsto non verrà erogato.

UTILIZZO FONDO DI ISTITUTO

Il fondo per il personale ATA è utilizzato per compensare le attività aggiuntive e di intensificazione lavorativa al fine di garantire il funzionamento ordinario dei servizi e/o per fronteggiare esigenze straordinarie.

Le risorse disponibili per il personale ATA verranno così utilizzate:

- ◊ Indennità di sostituzione in caso di assenza del DSGA;
- ◊ Retribuzione per prestazioni eccedenti l'orario di servizio;
- ◊ Sostituzione colleghi assenti;
- ◊ Intensificazione delle prestazioni proprie dei vari profili;
- ◊ Per la partecipazione a progetti di miglioramento del servizio;

PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO

- Integrazione compenso per personale assegnato alla scuola dell'infanzia;
- Supporto all'handicap per casi di particolare gravosità;
- Progetto scuola aperta - accoglienza;
- Progetto pratica psicomotoria;



- Attività piccola manutenzione e lavori;
- Sostituzioni fuori plesso e cambiamento di orario per esigenze di servizio, flessibilità, intensificazione, cancello, traslochi e sistemazione locali;
- Ore per prestazioni eccedenti l'orario.

PERSONALE AMMINISTRATIVO

- Intensificazione per compiti di particolare complessità e responsabilità, carichi di lavoro e flessibilità oraria;
- Ore per prestazioni eccedenti l'orario.

CLAUSOLA IN CASO DI ECONOMIE E/O ASSEGNAZIONE DI ULTERIORI FONDI

Se si dovessero verificare economie o dovessero essere assegnati ulteriori fondi di competenza a.s. 2017-18, tali risorse potranno essere accantonate per l'anno scolastico 2018-19 e/o utilizzate per:

Docenti:

- Progetti per i quali la copertura finanziaria non è stata sufficiente;
- Integrazione dei compensi incarichi e Commissioni;
- Ulteriori incarichi attribuiti dal Collegio docenti;
- far fronte a sopravvenute esigenze di sostegno didattico ad alunni con difficoltà di apprendimento;
- progetti didattici di nuova attivazione (in itinere)
- progetto "aiutiamoli a crescere" per impegni eccedenti le 5 ore annuali a docente.

ATA

- compensi per particolari situazioni di intensificazione lavorativa

Ancona, 14/02/2018

Delegazione sindacale

RSU FLC - CGIL Teodoro Emanuela

Emanuela Teodoro

RSU CISL Riccardini Maria

M.Riccardini

Il Dirigente Scolastico

Lidia Mangani

Lidia Mangani

RSU U.I.L. Scuola Giacchetti Morena

Morena Giacchetti

| | |
|--|-----------|
| ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO - MONTESICURO | |
| RIPARTIZIONE FIS A.S. 2017/ 2018 | |
| Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2017/ 2018 (lordo dipendente) | 58.041,87 |
| | |
| | |
| - Indennità di direzione al DSGA | 5.040,00 |
| | |
| | |
| Totale FIS 2016 / 2017 da ripartire tra docenti / ATA | 53.001,87 |
| | |
| | |
| BUDGET DOCENTI (70%) | 37.101,31 |
| | |
| | |
| BUDGET DOCENTI A.S. 2017-18 | 37.101,31 |
| economie FIS 2016-17 compresa istruzione domiciliare da pagare | 1.187,48 |
| TOTALE BUDGET DOCENTI | 38.288,79 |
| | |
| | |
| BUDGET ATA (30%) | 15.900,56 |
| economie FIS 2016-17 | 175,16 |
| TOTALE BUDGET ATA | 16.075,72 |

Stefano Riccardi

| ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO - MONTESICURO | |
|---|-----------|
| <u>Ripartizione FIS A.S. 2017 / 2018- PERSONALE DOCENTE</u> | |
| BUDGET DOCENTI (70%) | 38.288,79 |
| <i>Figure istituzionali</i> | |
| Collaboratori del Dirigente Scolastico | |
| 1) Collaboratore del Dirigente (Vicario) € 2000,00 | 2.600,00 |
| 2) collaboratore del dirigente € 600,00 | |
| Coordinatori di Plesso | |
| €50,00 x ogni classe + €50,00 fisse x infanzia e primaria + € 50,00 x plessi periferici; €25,00 per ogni classe scuola secondaria succursale. | 3.600,00 |
| Coordinatori di Classe | |
| classi 1 °- 2° € 100,00 a docente | 1.750,00 |
| classi 3° € 150,00 a docente | |
| Tutor (n.7 neoassunti € 100,00) | 700,00 |
| Referente alla salute (n. 1 unità) | 100,00 |
| Segretaria Collegio docenti | 300,00 |
| Predisposizione orario scuola secondaria | 400,00 |
| Coordinatori dipartimento | 1.000,00 |
| Totale impegnato per figure istituzionali | 10.450,00 |
| Commissioni | 2.890,00 |
| Progetto gite | 4.500,00 |
| Importo impegnato per incarichi dei docenti | 17.840,00 |
| FIS per progetti | 20.448,79 |

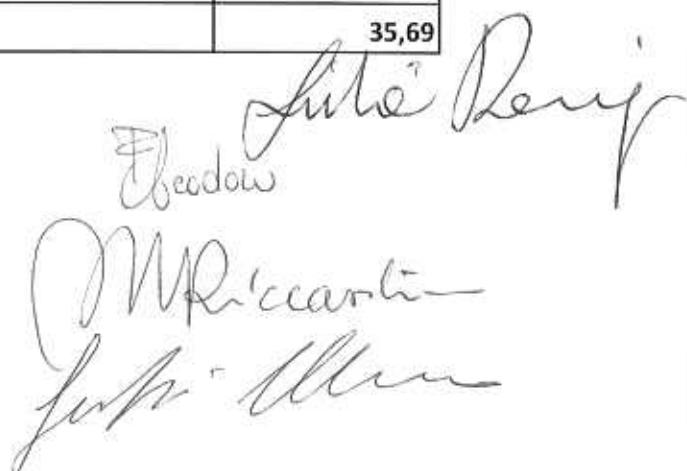

 Handwritten signatures and initials are present in the bottom right corner. The signatures include "M. Deniz", "G. Deodato", "M. Riccardi", and "L. M. Iannone". There is also a small "OK" mark and the date "7/2/2018".

| ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO - MONTESICURO | |
|--|----------------------|
| <u>Ripartizione FIS A.S. 2017 / 2018 - PERSONALE ATA</u> | |
| TOTALE BUDGET ATA | 16.075,72 |
| Sostituzione DSGA | 671,73 |
| TOTALE DA RIPARTIRE | 15.403,99 |
| <i>Personale Amministrativo - budget disponibile</i> | 6.200,00 |
| straordinario (80 h per 4 unità) | 1.160,00 |
| Intensificazione per compiti particolare complessità / responsabilità; carico lavoro,flessibilità | 5.040,00 |
| Totale impegnato per assistenti amministrativi | 6.200,00 |
| <i>Personale Collaboratore Scolastico - budget disponibile</i> | 9.203,99 |
| Compenso per servizio Scuola dell'Infanzia | |
| n .3 unità € 200,00 = € 600,00 (n.4 sez) | |
| n. 4 unità € 150,00 = € 600,00 (n.3 sez) | |
| n.2 unità €120,00 = € 240,00 (n.2 sez. con pers.le a 36h) | |
| n.2 unità € 100,00 = € 200,00 (n.2 sez con pers.le a 30h) | 1.840,00 |
| n.1 unità = € 100,00 (n.1 sez) | |
| n.1 unità con Levi = € 100,00 (n.1 sez.) | |
| <i>Supporto all'handicap di particolare impegno 1 unità</i> | 200,00 |
| <i>Progetto scuola aperta (n. 9 unità)</i> | 2.700,00 |
| <i>Progetto pratica psicomotoria (n.5 unità)</i> | 500,00 |
| <i>Attività piccola manutenzione e lavori (n.1 unità)</i> | 400,00 |
| <i>Compenso per ore straordinario (40 h)</i> | 500,00 |
| <i>Sostituzioni fuori plesso e cambiamento orario per esigenze servizio, flessibilità, intensificazione, cancello, traslochi e sistemazione locali</i> | 3.063,99 |
| Totale impegnato per collaboratori scolastici | 9.203,99 |
| Totale impegnato per personale ATA | 15.403,99 |
| TOTALE IMPEGNATO COMPRESA SOSTITUZIONE DSGA | 16.075,72 |

Handwritten signatures of three individuals:

- Stefano Lile Remy
- Maria Marchi
- Giacomo Merello

| FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2017-18 | | |
|--|----------------------|-----------------|
| Budget F.S. | | 5.679,41 |
| Economie | | 156,28 |
| TOTALE DISPONIBILE | | 5.835,69 |
| <i>Predisposizione, gestione e documentazione POF</i> | | |
| | Luconi Francesca | 600 |
| | Giacomini Alessandra | 600 |
| <i>Integrazione e Agio Scolastico</i> | | |
| | Mondati Silvia | 400 |
| | Lannocca Elisa | 400 |
| | Di Carlo Antonella | 400 |
| | Parisi Loredana | 400 |
| <i>Valutazione degli apprendimenti e delle competenze; Continuità e Orientamento</i> | | |
| | Paoloni Fabiana | 600 |
| | Bolognini | 600 |
| <i>Nuove tecnologie</i> | | |
| | Guerrieri Vincenzo | 900 |
| <i>Formazione Docenti</i> | | |
| | Parisini Elisabetta | 900 |
| TOTALE IMPEGNATO | | 5800 |
| Avanzo | | 35,69 |



 Stefano Ricciartini

ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO - MONTESICURO

Incarichi Specifici A.S. 2017-2018

| BUDGET a.s. 2017/ 2018 | 3.657,20 |
|---|-----------------|
| Economie a.s.2016/2017 compresa maggiore assegnazione di € 231,27 MIUR prot.14397 del 7/7/2017 | 651,27 |
| TOTALE DISPONIBILE | 4.308,47 |
| Assistenti Amministrativi | |
| <i>n. 1 incarico per la particolare complessità, intensificazione e flessibilità nelle nuove procedure derivanti dalla applicazione della L. 107 nell'assunzione del personale e per le nuove procedure relativa alle assenze</i> | <i>€ 650,00</i> |
| <i>n. 1 incarico per il coordinamento dell'Ufficio della didattica</i> | <i>€ 650,00</i> |
| Collaboratori Scolastici | |
| <i>n. 5 incarichi per assistenza e igiene alla persona nella scuola dell'infanzia (€ 450,00 x 5 unità a 36h sett.li)</i> | <i>3.000,00</i> |
| <i>n. 2 incarico per assistenza e igiene alla persona nella scuola dell'infanzia (€ 375,00 x 2 unità a 30h sett.li)</i> | |
| TOTALE SPESA PER INCARICHI | |
| disponibilità residua | € 8,47 |
| TOTALE SPESA PER INCARICHI | |
| 4.300,00 | |

*Mario D'Amato
Eduardo Riccardi -
Giovanni Manni*