



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA

Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421

e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it

P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO RIGUARDANTE I CRITERI GENERALI DELLA RIPARTIZIONE DEL FONDO DI ISTITUTO E DEI COMPENSI SPETTANTI PER LE FUNZIONI STRUMENTALI E GLI INCARICHI SPECIFICI ASSEGNATI NELL'A.S. 2016-2017

L'anno 2017, il mese di febbraio, il giorno 21, in Ancona, nei locali della Direzione, Via Montagnola 105, in sede di Contrattazione Integrativa di Istituto, ai sensi dell'art. 6 del CCNL del "Comparto Scuola" 2006/2009

tra la delegazione di parte Pubblica

nella persona della Dirigente Scolastica dott.ssa Lidia Mangani,
in rappresentanza dell'Istituto Comprensivo "Pinocchio-Montesicuro" Ancona

la RSU di Istituto composta da:

Riccardini Maria

Teodoro Emanuela

Maggini Donatella

è stipulato il seguente accordo nei termini qui di seguito indicati.

Art. 1

RIPARTIZIONE RISORSE

Dal fondo del personale docente e ATA risultante dalle assegnazioni disposte con nota MIUR prot.n.14207 del 29/09/2016 a seguito dell'intesa siglata in data 24 giugno 2016 tra il MIUR e le OO.SS. rappresentative del comparto Scuola, viene accantonata:

- Indennità di direzione (DSGA) calcolata secondo i parametri previsti dalla normativa, onnicomprensiva di ogni attività (€5.070,00);

Il fondo comune viene diviso in percentuale tra personale docente (70%) e personale ATA (30%).

Le economie dell'a.s. 2015-2016 vanno ad incrementare il budget dei docenti.

Per comprovati motivi, il budget previsto per il personale ATA e docente, potrà subire una variazione non superiore al 5% a favore dell'uno o dell'altro profilo professionale.

Art. 2

RISORSE DESTINATE AL PERSONALE DOCENTE

➤ Funzioni strumentali:

Ai sensi dell'art. 33 del CCNL il Collegio dei Docenti ha individuato le funzioni strumentali all'interno delle seguenti aree:

- Gestione, documentazione POF, coordinamento progetti;

- Integrazione e agio scolastico;
- Orientamento e continuità;
- Nuove tecnologie;
- Formazione docenti.

Per i compensi vedi tabella allegata.

➤ Fondo Istituto

L'ammontare del fondo per il personale docente viene utilizzato secondo i seguenti criteri:

A: attività aggiuntive per il coordinamento organizzativo e di collaborazione con il D.S.:

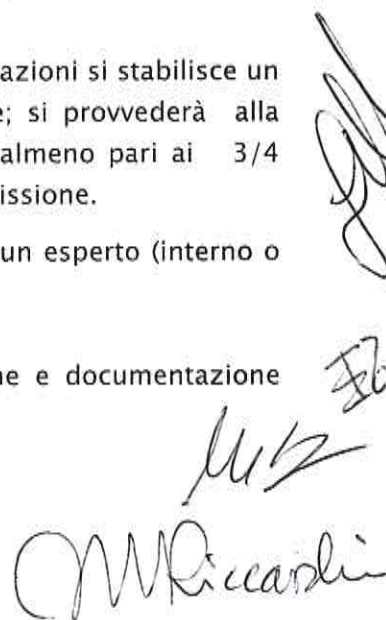
- ◊ N.1 collaboratore del dirigente scolastico con funzioni sostitutive da retribuire in ragione di Euro 2.000,00;
- ◊ N.1 collaboratore del Dirigente e segretario del Collegio: €250,00;
- ◊ N.1 collaboratore del Dirigente per la Scuola Secondaria di 1° grado: € 250,00;
- ◊ N.1 collaboratore del Dirigente per la Scuola Primaria: € 250,00;
- ◊ N.1 Coordinatrice della scuola dell'infanzia: € 250,00
- ◊ retribuzione per i coordinatori di plesso: la risorsa complessiva ammonta ad € 3.600,00 da distribuire a seconda della complessità del plesso;
- ◊ Tutor per insegnanti neoassunti € 400,00 (n. 8 docenti x €50,00);
- ◊ Coordinatori di classe per un totale di € 1.750,00 da ripartire secondo i parametri previsti nel prospetto allegato;
- ◊ Correzione prove INVALSI € 980,00 (n.6h per ogni classe 5^a e n.4 h per ogni classe 2^a Sc.Primarie);
- ◊ Referente alla salute € 100,00;
- ◊ Referente cittadinanza e costituzione € 100,00;
- ◊ Coordinatori di dipartimento € 450,00 (n.9 docenti x €50,00)

Qualora il docente a cui è stato conferito un incarico di collaborazione o coordinamento si assenti continuativamente per oltre un mese e venga sostituito da altro docente, il compenso sarà distribuito proporzionalmente.

B: Attività per le ore aggiuntive di insegnamento e funzionali all'insegnamento

- ◊ Per la partecipazione alle commissioni scelte dal collegio come sue articolazioni si stabilisce un compenso equivalente ad un massimo di 12 ore per ogni partecipante; si provvederà alla liquidazione del compenso sulla base della presenza che dovrà essere almeno pari ai 3/4 della partecipazione, sul totale delle ore effettivamente svolte dalla commissione.
- ❖ Per le ore di attività di progetto in cui il docente è compresente con un esperto (interno o esterno) il compenso verrà liquidato come ore non frontali;

Il pagamento delle attività aggiuntive avviene solo previa certificazione e documentazione delle ore effettivamente svolte;



Per l'intensificazione relativa alle visite d'istruzione di durata pari o superiore a 8 ore giornaliere si prevede un compenso a carico del fondo con i seguenti criteri:

- € 35,00 per un giorno;
- € 100,00 per due giorni;
- € 150,00 per tre giorni;
- € 200,00 per settimana bianca

Per tale attività viene accantonato un importo di € 4.500,00.

Per l'istruzione domiciliare viene accantonato un importo pari ad € 650,00

Art. 3

RISORSE DESTINATE AL PERSONALE ATA

INDIVIDUAZIONE INCARICHI SPECIFICI PERSONALE A.T.A. ART.47 C.C.N.L. 29/11/2007

Sono individuati i seguenti incarichi specifici in ordine prioritario ai sensi dell'art.47 del CCNL 29/11/2007:

ASSISTENTI AMMINISTRATIVI:

- "Per la particolare complessità, intensificazione e flessibilità nelle nuove procedure derivanti dall'applicazione della Legge 107 nell'assunzione del personale"

COLLABORATORI SCOLASTICI:

- "Compiti legati all'assistenza e all'igiene alla persona nella scuola dell'infanzia"

Si allega la tabella riepilogativa degli incarichi specifici che sarà parte integrante del contratto. L'espletamento degli incarichi di cui sopra verrà sottoposto a verifica in itinere e finale.

Qualora il personale al quale è stato conferito l'incarico specifico ai sensi dell'art. 47, dovesse risultare beneficiario delle posizioni economiche, l'importo previsto non verrà erogato.

UTILIZZO FONDO DI ISTITUTO

Il fondo per il personale ATA è utilizzato per compensare le attività aggiuntive e di intensificazione lavorativa al fine di garantire il funzionamento ordinario dei servizi e/o per fronteggiare esigenze straordinarie.

Le risorse disponibili per il personale ATA verranno così utilizzate:

- ◇ Indennità di sostituzione in caso di assenza del DSGA;
- ◇ Retribuzione per prestazioni eccedenti l'orario di servizio;
- ◇ Sostituzione colleghi assenti;
- ◇ Intensificazione delle prestazioni proprie dei vari profili;
- ◇ Per la partecipazione a progetti di miglioramento del servizio;

PERSONALE COLLABORATORE SCOLASTICO

- Integrazione compenso per personale assegnato alla scuola dell'infanzia;
- Supporto all'handicap per casi di particolare gravosità;
- Progetto scuola aperta - accoglienza;

Handwritten signature and initials, possibly 'M/R' and 'E6', in the right margin.Handwritten signature 'M. Riccardi' at the bottom right.

- Cannello Collodi;
- Progetto pratica psicomotoria;
- Attività piccola manutenzione e lavori;
- Traslochi e sistemazione locali;
- Sostituzioni fuori plesso e cambiamento di orario per esigenze di servizio, flessibilità e intensificazione ;
- Ore per prestazioni eccedenti l'orario.

PERSONALE AMMINISTRATIVO

- Intensificazione per compiti di particolare complessità e responsabilità, carichi di lavoro e flessibilità oraria;
- Ore per prestazioni eccedenti l'orario.

CLAUSOLA IN CASO DI ECONOMIE E/O ASSEGNAZIONE DI ULTERIORI FONDI

Se si dovessero verificare economie o dovessero essere assegnati ulteriori fondi di competenza a.s. 2016-17, tali risorse potranno essere accantonate per l'anno scolastico 2017-18 e/o utilizzate per:

Docenti:

- Progetti per i quali la copertura finanziaria non è stata sufficiente;
- Integrazione dei compensi incarichi e Commissioni;
- Ulteriori incarichi attribuiti dal Collegio docenti;
- far fronte a sopraggiunte esigenze di sostegno didattico ad alunni con difficoltà di apprendimento;
- progetti didattici di nuova attivazione (in itinere)
- progetto "aiutiamoli a crescere" per impegni eccedenti le 5 ore annuali a docente.

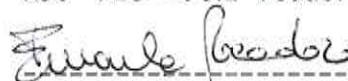
ATA

- compensi per particolari situazioni di intensificazione lavorativa

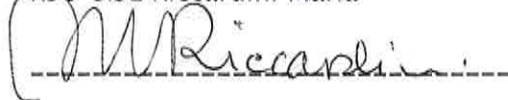
Ancona, _____

Delegazione sindacale

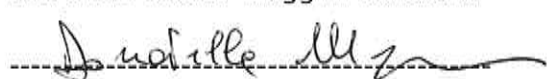
RSU FLC - CGIL Teodoro Emanuela

 _____

RSU CISL Riccardini Maria

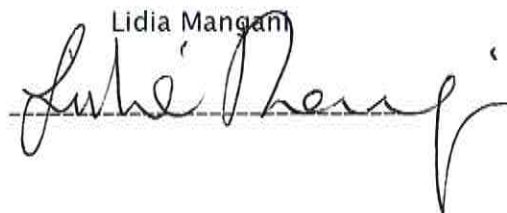
 _____

RSU U.I.L. Scuola Maggini Donatella

 _____

Il Dirigente Scolastico

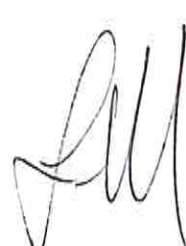
Lidia Mangani

 _____

ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO - MONTESICURO	
RIPARTIZIONE FIS A.S. 2016/ 2017	
Fondo dell'Istituzione Scolastica a.s. 2016/ 2017 (lordo dipendente)	58.105,28
- Indennità di direzione al DSGA	5.070,00
Totale FIS 2016 / 2017 da ripartire tra docenti / ATA	53.035,28
BUDGET DOCENTI (70%)	37.124,70
BUDGET DOCENTI A.S. 2016-17	37.124,70
economie FIS docenti a.s. 2015-16	1.581,36
TOTALE BUDGET DOCENTI	38.706,06
BUDGET ATA (30%)	15.910,58
TOTALE BUDGET ATA	15.910,58

E6
 M. Ricciardi
 All.

ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO - MONTESICURO	
Ripartizione FIS A.S. 2016 / 2017- PERSONALE DOCENTE	
BUDGET DOCENTI (70%)	38.706,06
Figure istituzionali	
Collaboratori del Dirigente Scolastico	3.000,00
1) Collaboratore del Dirigente (Vicario) € 2000,00	
2) collaboratore del dirigente e segretario del Collegio 250,00	
3) collaboratrice della dirigente sc. Secondaria 250,00	
2) collaboratore del dirigente sc. primaria 250,00	
3) Coordinatrice scuola infanzia 250,00	
Coordinatori di Plesso	3.600,00
€ 50,00 x ogni classe + € 50,00 fisse x infanzia e primaria + € 50,00 x plessi periferici; €25,00 per ogni classe scuola secondaria succursale.	
Coordinatori di Classe	1.750,00
classi 1 °- 2° € 100,00 a docente	
classi 3° € 150,00 a docente	
Correzione prove INVALSI	980,00
n. 6 per ogni classe 5^ ; n. 4 per ogni classe 2^	
Tutor (n. 8 neoassunti € 50,00)	400,00
Referente alla salute (n. 1 unità)	100,00
Referente cittadinanza e costituzione (n. 1 unità)	100,00
Coordinatori dipartimento	450,00
Totale impegnato per figure istituzionali	9.930,00
Commissioni	3.815,00
Progetto gite	4.500,00
Istruzione domiciliare	630,00
Importo impegnato per incarichi dei docenti	18.875,00
FIS per progetti	19.831,06





ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO - MONTESICURO	
<u>Ripartizione FIS A.S. 2016 / 2017 - PERSONALE ATA</u>	
TOTALE BUDGET ATA	15.910,58
sostituzione DSGA	400,00
TOTALE DA RIPARTIRE	15.510,58
Personale Amministrativo - budget disponibile	6.400,00
straordinario (42 h per 6 unità)	609,00

Intensificazione per compiti particolare complessità / responsabilità: carico lavoro, flessibilità		5.791,00€
Totale impegnato per assistenti amministrativi		6.400,00
Personale Collaboratore Scolastico - budget disponibile		9.110,58
Compenso per servizio Scuola dell'Infanzia		
n. 4 unità € 150,00 = € 600,00 (n.3 sez)		
n. 3 unità € 180,00 = € 540,00 (n.4 sez.)		
n.3 unità €120,00 = € 360,00 (n.2 sez.)		2.220,00
n.1 unità (a 30h) = € 100,00		
n.1 unità con Levi = € 100,00		
n.1 unità = € 100,00 (n.1 sez.)		
n.1 incarico per servizio presso Scuola Infanzia e Primaria = € 420,00		
Supporto all'handicap di particolare impegno 1 unità		200,00
Cancello Colloidi (n. 4 unità)		400,00
supporto amministrativo servizi esterni		
Progetto scuola aperta (n. 9 unità)		2.700,00
Progetto pratica psicomotoria (n.5 unità)		500,00
Attività piccola manutenzione e lavori (n.1 unità)		400,00
traslochi e sistemazione locali scolastici (n7 unità)		1.150,00
Compenso per ore straordinario (20 h)		250,00
Sostituzioni fuori plesso e cambiamento orario per esigenze servizio,flessibilità e intensificazione		1.290,58
Totale impegnato per collaboratori scolastici		9.110,58
Totale impegnato per personale ATA		15.510,58

TOTALE IMPEGNATO COMPRESA SOSTITUZIONE DSGA

15.910,58

Somma assegnata per sostituzione DSGA € 339,11

FUNZIONI STRUMENTALI a.s. 2016-17		
Budget F.S.		5756,28
GESTIONE E DOCUMENTAZIONE POF; COORDINAMENTO PROGETTI		
	Astesiano Elena	600
	Giacomini Alessandra	600
INTEGRAZIONE E AGIO SCOLASTICO		
	Mondati Silvia	400
	Lannocca Elisa	400
	Di Carlo Antonella	400
	Parisi Loredana	400
ORIENTAMENTO E CONTINUITA'	Paoloni Fabiana	400
	Luconi Francesca	400
NUOVE TECNOLOGIE		
	Guerrieri Vincenzo	1000
FORMAZIONE DOCENTI	Parisini Elisabetta	1000
TOTALE		5600

Avanzo

156,28

fill
MB 20
M. Riccardi

ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO - MONTESICURO

Incarichi Specifici A.S. 2016-2017

BUDGET a.s. 2016 / 2017

3.425,70

Assistenti Amministrativi

n. 1 incarico per la particolare complessità, intensificazione e flessibilità nelle nuove procedure derivanti dalla applicazione della Legge 107 nell'assunzione del personale

1.000,00

Collaboratori Scolastici

n.5 incarichi per assistenza e igiene alla persona nella scuola dell'infanzia (€ 420,00 x5 unità a 36h sett.li)

2.425,70

n. 1 incarico per assistenza e igiene alla persona nella scuola dell'infanzia (€ 325,70 x 1 unità a 30h sett.li)

TOTALE SPESA PER INCARICHI

3.425,70

Handwritten signatures of the school management and the specific assignment officer.