



ISTITUTO COMPRENSIVO PINOCCHIO MONTESICURO

Via Montagnola 105 - 60127 ANCONA

Tel. 07185718 e Fax 0712834597 - Cod. Fiscale 80024880421

e-mail: info@pinocchio-montesicuro.it - anic81700e@istruzione.it

P.E.C. anic81700e@pec.istruzione.it - url: www.pinocchio-montesicuro.gov.it



CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO a.s. 2018-19 SUI CRITERI GENERALI PER LA DETERMINAZIONE DEI COMPENSI FINALIZZATI ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE AI SENSI DELL'ART. 1, COMMA 127 DELLA LEGGE 107/2015

L'anno 2019, il mese di marzo, il giorno 5, presso la sede della direzione dell'I.C. "Pinocchio-Montesicuro, via Montagnola n. 105, in sede di contrattazione decentrata a livello di singola Istituzione Scolastica, in merito ai criteri generali quantitativi per il "bonus" docenti per l'a.s. 2018-19

TRA

La Dirigente Scolastica, dott.ssa Lidia Mangani, rappresentante della parte pubblica e la R.S.U. nelle persone delle sig.re Mariafederica Capocasa, Alessandra Marinelli e Claudia Silvestrelli, viene sottoscritto il seguente contratto

tra DS e parti sindacali per sui Criteri generali quantitativi per l'attribuzione del bonus per la valorizzazione professionale dei docenti (comma 127 della legge n. 107/2015) per l'a.s. 2018-19.

1. Le risorse finanziarie assegnate all'Istituzione scolastica per la valorizzazione del merito del personale docente per l'a.s. 2018/19 ammontano a € 14446,46 lordo dipendente.

2. Il numero dei docenti in organico è di 114 unità.

3. il compenso più basso non potrà essere inferiore a € 200,00 lordo dipendente, quello più alto non potrà essere superiore a € 1.200,00 lordo dipendente.

4. Il bonus viene attribuito a docenti che abbiano ricoperto incarichi o abbiano svolto attività indicate nella tabella "Indicatori di attività" deliberata dal Comitato di valutazione docenti, anche come integrazione dei compensi dal FIS stabiliti dalla contrattazione di Istituto.

5. Il bonus è altresì attribuito, a domanda degli interessati, per la documentazione e diffusione di pratiche didattiche ad alta intensità innovativa e/o che richiedano un impegno professionale intensificato, finalizzati al miglioramento della didattica, all'inclusione, alla gestione di contesti classe caratterizzati da forte disagio. In caso di eccedenza di richieste rispetto alle risorse finanziarie a disposizione, verrà utilizzato il criterio della rotazione. Il bonus non verrà attribuito per attività didattiche svolte nell'ambito dei progetti PON.

4. Il "bonus" viene riconosciuto al 30 per cento (circa) dei docenti in organico nella scuola.

LA R.S.U.

Alessandra Marinelli
Claudia Silvestrelli
Mariafederica Capocasa



La Dirigente scolastica

Lidia Mangani