



CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2021/2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSA

In data 22 febbraio 2022, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Pinocchio Montesicuro e la R.S.U. d'Istituto, hanno sottoscritto il Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 22 comma 4, lettera c) del CCNL 2016-18;

La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;

La Contrattazione Integrativa d'Istituto ha tenuto conto della realtà dell'Istituto e degli obiettivi individuati nel POF.

- VISTA la Circolare n.25 prot.n.64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- Nota ministeriale prot. N. 21503 del 30 settembre 2021 – A.S.2021/2022- Assegnazione integrativa al Programma Annuale 2022 – periodo settembre-dicembre 2021 e Comunicazione preventiva del Programma Annuale 2022 – periodo gennaio – agosto 2022;
- Nota ministeriale prot. n. 30411 del 28 dicembre 2021;
- VISTI i verbali del Collegio Docenti del 02-09-2021, 11-10-2021 in cui vengono individuate le funzioni e le responsabilità per i quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola e per la realizzazione del POF;
- VISTO il verbale del Collegio dei Docenti del 02-12-2021 e 13-12-2021 in cui vengono individuate le attività e i progetti per i quali incaricare il personale per la realizzazione del POF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del 17/12/2021 in cui si adotta il Piano dell'Offerta Formativa per l'anno scolastico 2021-22;
- VISTA il Piano delle Attività predisposto dal D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica 2021/2022 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo
- VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali e amministrativi;

Firmato digitalmente da MICHELA, ANTONELLA VINCITORIO

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	_____ -02-2022	
Periodo temporale di vigenza	Per la parte normativa: dal ____ -02-2022 fino a successivo contratto. Per la parte economica: a.s. 2021-22.	
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Dirigente Scolastico Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU: rappresentanti eletti dai lavoratori (Cgil, Cisl; Uil), Organizzazioni sindacali territoriali: /	
Soggetti destinatari	Personale dell'Istituto Comprensivo Pinocchio-Montesicuro	
Materie trattate dal Contratto Integrativo	a. Criteri generali per la ripartizione delle risorse del MOF e per l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA; b. Compensi per le Funzioni strumentali e per gli Incarichi specifici; c. Orario di lavoro, permessi, ferie; d. Sicurezza nei luoghi di lavoro; e. Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla Contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	L'ipotesi del Contratto stipulato il ____/02/2022 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26/01/2011
--	---	---

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo Pinocchio-Montesicuro è composto da n. 6 Scuole dell'Infanzia, n.4 Scuole Primarie e n.1 scuola Secondaria di I° Grado distribuita su 4 sedi, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n. 1239 alunni.

a) Obiettivi che l'Istituto si propone di raggiungere

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio e dal Piano dell'offerta formativa emergono i seguenti obiettivi:

- 1) Assicurare una adeguata organizzazione di tutte le attività con incarichi organizzativi in grado di governare efficacemente la complessità dell'Istituto (14 plessi);
- 2) Valorizzazione delle competenze e delle disponibilità del personale ATA, tenendo conto delle responsabilità e dei carichi di lavoro che negli ultimi anni sono accresciuti;
- 3) Il miglioramento dei processi di pianificazione, verifica, valutazione e documentazione, autovalutazione;
- 4) Lo sviluppo della didattica del laboratorio;
- 5) La predisposizione di interventi didattici individualizzati e di piccolo gruppo;
- 6) Sviluppo delle competenze digitali degli alunni e del personale;
- 7) La promozione dell'agio scolastico e del benessere organizzativo;
- 8) L'educazione alla cittadinanza e alla convivenza civile;
- 10) L'educazione alla salute;
- 11) L'ampliamento dell'offerta formativa attraverso il potenziamento delle competenze disciplinari, interdisciplinari ed espressive degli alunni.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto della programmazione educativa e didattica nonché della complessità organizzativa dell'Istituto con le conseguenti incombenze che coinvolgono il personale scolastico nella realizzazione del POF per:

1. sviluppare e migliorare l'organizzazione scolastica attraverso la distribuzione di incarichi e responsabilità, tenuto conto della complessità dell'Istituto (1239 alunni; 14 sedi scolastiche; elevata estensione territoriale)
2. favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione, il senso di appartenenza, il miglioramento dei servizi offerti;

3. promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.
4. Sostenere e valorizzare l'impegno individuale e di gruppo nell'attuazione delle innovazioni normative, in particolare: autovalutazione di Istituto, tutoraggio dei docenti neoassunti, gestione del Piano Triennale della formazione in servizio, PON, Piano scuola digitale, valutazione e certificazione delle competenze, la realizzazione di progetti per migliorare la didattica, prevenire l'insuccesso scolastico, ampliare l'offerta formativa.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse da parte della Contrattazione

Personale docente:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Impegni didattici in termini di flessibilità (art. 88, comma 1)	€ 0,00
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	€ 0,00
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 44.090,28
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	€ 3.100,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo	€ 0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni	€ 0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 33 CCNL 29/11/2007)	€ 5.073,07
Compensi per attività complementari di educazione fisica	€ 2.599,92
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo migratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	€ 3.120,93
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00
Utilizzo economie o scorpori per personale DOCENTE	€ 0,00
Valorizzazione personale scolastico – Quota DOCENTI	€ 16.857,99
Compensi relativi ai PTCO (ex alternanza scuola lavoro)	€ 0,00
Accantonamento	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 74.842,19

I compensi destinati al **personale ATA** sono i seguenti:

Descrizione attività	Risorse anno scolastico (lordo dipendente)
Prestazioni aggiuntive del personale ATA	€ 17.202,52
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	€ 0,00
Incarichi specifici	€ 3.841,49
Utilizzo economie o scorpori per personale ATA	€ 0,00

Valorizzazione personale scolastico – Quota PERSONALE ATA	€ 6.372,72
TOTALE COMPLESSIVO	€ 27.416,73

Effetti abrogativi impliciti

La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

b) Altre informazioni

Nulla da aggiungere

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 22/02/2022, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

Ancona, 22/02/2022

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Michela Antonella Vincitorio